

COVID-19

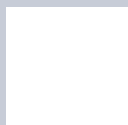
Legal & Compliance Check-list

Pontos essenciais para as empresas anteciparem e gerirem a crise provocada pelo coronavírus.

A sua empresa. O seu futuro.



Esta lista identifica os pontos-chave a ter em conta numa empresa, na presente situação de crise. **Valide cada ponto. Se não confirmar algum deles, ou o fizer apenas parcialmente, é sinal de que esse tema pode exigir o recurso a algumas medidas** concretas, sendo certo que existem vários caminhos e soluções para cada um dos pontos. Esta lista pretende, assim, ser um instrumento prático e útil, **identificando questões que exigem uma reflexão no sentido de antecipar, prever e encaminhar uma reação.**



Mais do que regras, balancetes, máquinas e faturação, uma empresa é composta por pessoas. Comece por se perguntar se as pessoas que compõem a sua empresa têm a máxima segurança e proteção possíveis, no contexto em que se encontra atualmente. Por eles, pelas suas famílias e pela própria empresa. **E lembre-se: ser empresário já é um dos maiores desafios!** A crise atual, é apenas mais um desafio que certamente iremos, em conjunto e com coragem, ultrapassar!

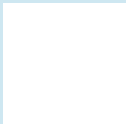
Pessoas



Tenho implementado um **plano de Higiene e Segurança no Trabalho** que me permite zelar eficazmente pela saúde e segurança dos colaboradores da minha empresa.



A **Medicina no Trabalho** na minha empresa identificou já os **colaboradores que poderão ser considerados de maior risco** no âmbito do surto COVID-19 e, caso necessário, foram tomadas medidas específicas para os proteger.

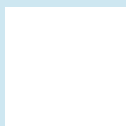


Desenvolvi e implementei, adequando regularmente à evolução do surto e recomendações das autoridades, um **plano de contingência COVID-19**. Este plano integra não só as relações internas como, também, as relações com pessoas externas à empresa, entre outros.



Implementei, motivo do surto COVID-19, um **plano de gestão e organização de recursos humanos**, visando garantir que, em caso de infeção de um colaborador ou relacionado, a **empresa possa manter a laboração e funcionamento**, com recurso a medidas diversas, como rotação de equipas, teletrabalho, turnos alternados, colaboradores-espelho, ou outras, garantindo a sua continuidade e os respetivos postos de trabalho.

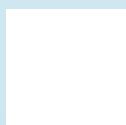
Corporate & Governance



A **gestão da empresa** está definida e formalmente clarificada?



Quem tem **poderes para obrigar a empresa e atuar como seu representante legal** está disponível, capaz e autónomo? Está previsto algum plano de contingência para a sua ausência/impossibilidade de atuação?



A empresa tem algum **órgão de fiscalização**?

A empresa tem **Código de Conduta** ou **Código Ético**?

Laboral

Foi efetuado o levantamento e/ou atualização dos **contratos a termo em vigor na empresa**, com **caducidade prevista para os próximos 6 meses**, tendo sido reavaliados à luz da situação económico-social atual.

Foi efetuado o levantamento e/ou atualização dos **contratos em período experimental**, tendo sido reavaliados à luz da situação económico-social atual.

Foi efetuado o levantamento e/ou atualização dos **contratos em regime de prestação de serviços**, tendo sido reavaliados à luz da situação económico-social atual.

Existem, atualmente, **colaboradores em regime de teletrabalho**? Foram efetuadas as **comunicações respetivas** à seguradora (acidentes de trabalho) e segurança social?

A organização dos tempos de trabalho, turnos ou permanência dos colaboradores e circulação física na empresa, prevê a possibilidade de algum colaborador contrair o vírus **garantindo, nessa hipótese e tanto quanto possível, a manutenção da empresa em funcionamento, evitando o contágio interno alargado?**

Caso esteja em causa o **encerramento total ou parcial**, o **cancelamento ou suspensão de encomendas** ou a **redução abrupta da faturação mensal**, está já elaborado um **plano provisório de lay-off** para aplicação imediata?

O **plano de férias** foi já estabelecido e divulgado junto dos Colaboradores? A empresa já definiu a sua posição relativamente a **férias de colaboradores em estado de calamidade/emergência**?

Exige-se **viagens e/ou deslocações aos colaboradores**? Foram encontradas alternativas para os limites impostos (quer nacionais, quer internacionais)?
Para as deslocações nacionais, considerando o estado de emergência, cada colaborador tem acesso a uma **declaração de prestação de trabalho** para apresentação às autoridades, se necessário?

Contratos

Os **contratos** em vigor na minha empresa, ou em negociação, **preveem uma cláusula de “força maior”**?

Confirmei se o **encerramento temporário** da minha empresa, ainda que por motivos de força maior ou crise empresarial, pode constituir algum tipo de **responsabilidade contratual** para com fornecedores ou terceiros relacionados?

Verifiquei se a **impossibilidade de conclusão de encomendas ou serviços**, pode levar a **penalizações ou devoluções** impostas à minha empresa? A empresa está contratualmente salvaguardada numa situação como a presente?

Verifiquei se os contratos em vigor com fornecedores da minha empresa preveem uma cláusula de **“continuidade do negócio”** ou **“garantia de fornecimento”**?
E ainda se a minha empresa como fornecedora, está adstrita a cláusulas desse género com os nossos clientes.

Confirmei se algum dos **seguros que a minha empresa contratou** prevê algum tipo de proteção e/ou compensação para situações de pandemia ou crise empresarial e, ainda, quanto a fornecedores: algum deles está coberto por um seguro deste tipo?



Os **contratos na minha empresa estão devidamente identificados (e devidamente arquivados)** e as suas datas de caducidade ou renovação automática estão previstas e agendadas com alertas?



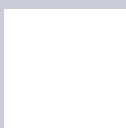
As **condições gerais de venda/fornecimento** (relação contratual com o cliente) está atualizada e adequada a responder a situações de crise empresarial ou episódios de força maior?



A minha empresa tem algum i) **contrato de arrendamento** ii) **contrato de fornecimento continuado** ou iii) **contrato de prestação de serviços continuado**, em vigor?

Verifiquei se, em caso de encerramento temporário da empresa, é viável a **suspensão de pagamento de renda, suspensão do fornecimento ou da prestação de serviços, ou a sua redução/adiamento?**

Produção, negócio, comercial



A minha **cadeia de abastecimento (fornecedores)** está organizada de modo a salvaguardar possíveis quebras e/ou ausências de fornecimento?



Vendas: a minha empresa está preparada para lidar com a **volatilidade do mercado?**
Estou demasiado **dependente de um só cliente, de um só produto ou serviço ou de um só mercado?**



Considerando as limitações de viagens e de contactos entre pessoas, a minha empresa está tecnologicamente apta a **celebrar negócios à distância** (ex. assinatura digital certificada)?

Marcas e Patentes

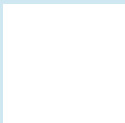


A minha empresa tem alguma **marca e/ou patente?** Está **devidamente registada?**

Gestão Financeira

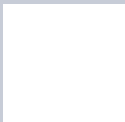


A minha empresa tem a **situação regularizada junto da Autoridade Tributária, Segurança Social?**

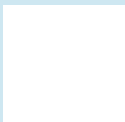


Conheço as **medidas extraordinárias aplicáveis às empresas já divulgadas pelo Governo**, nomeadamente a possibilidade, condições e requisitos para eventual aplicação ou submissão (ex. linhas de financiamento ou moratória financiamentos).

Dados pessoais e proteção de dados



Optei pelo **teletrabalho** (todos os colaboradores ou apenas uma parte). Posso garantir que os **acessos à distância e as plataformas que estamos a utilizar são seguras e protegem adequadamente a informação e dados em causa?**



Todos os meus **colaboradores foram informados e aceitaram expressamente uma política de proteção de dados interna** que se aplica, também, a eventual período em teletrabalho?



Estão **implementados** na minha empresa **procedimentos de proteção de dados pessoais**, tanto internos (ex. colaboradores), como externos (ex. subcontratados) e existe na empresa a figura do **responsável de proteção de dados**, pessoa essa com suficiente autonomia e formação específica?

Responsabilidade Social



Apesar da situação de crise que a minha empresa eventualmente pode estar a atravessar, como empresário e agente económico da sociedade, estou disponível para **apoiar direta ou indiretamente alguém ou alguma instituição de forma a salvaguardar condições de vida, humanas ou outras, nesta fase especialmente difícil que o mundo atravessa?**

COVID-19

Legal & Compliance Check-list

O país e o mundo, atravessam uma pandemia de proporções ainda desconhecidas. O impacto na economia real, no dia a dia das empresas e respetivos trabalhadores, tem sido uma das terríveis consequências deste surto.

Acreditamos que o mundo, depois do COVID-19, nunca mais será o mesmo e, por isso mesmo, perguntamos aos nossos clientes e empresas:

Como vamos continuar a fazer o que fazemos, num mundo diferente?

Apesar de todo o impacto negativo a presente crise é (e obriga-nos a tal), uma **oportunidade de mudança**, de adaptação.

Mas uma coisa é certa: **não há tempo para esperar.**

Há empresas que no futuro serão totalmente diferentes por causa daquilo que está a acontecer. E ninguém quer ficar para trás.

Esta Legal & Compliance Check List, ao **identificar os pontos-chave a ter em conta numa empresa** na presente situação de crise, pretende ser um instrumento prático e útil, para **apoiar os empresários e gestores**, identificando questões que exigem uma reflexão no sentido de antecipar, prever e encaminhar uma reação, com o objetivo de, no final, **tornar ainda mais fortes os pontos fortes daquela empresa e eliminar ou minimizar os pontos fracos, numa gestão de risco constante alcançando assim, o sucesso.**

Na NOVA Advogados, o nosso foco são as empresas, considerando as pessoas que delas dependem e as que para elas vivem. Somos o seu "sócio legal". E um sócio só é válido se estiver presente nos bons, mas também nos maus momentos.

Conte connosco.